

УТВЕРЖДАЮ

Глава местного самоуправления
городского округа город Кулебаки
_____ А.А.Пятелев
19.01.2026

ОТЧЕТ о работе отдела кадровой работы управления делами за 2025 год

Основными направлениями деятельности отдела кадровой работы (далее - Отдел) являются организация работы по вопросам реализации кадровой и наградной политики, вопросам организации и прохождения муниципальной службы, профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации городского округа город Кулебаки (далее - Администрация).

Работа с правовыми актами

В 2025 году разработано и оформлено **1 908** документов по личному составу, что на **11,6%** больше, чем в 2024 году.

	2025 год	2024 год	2023 год	2022 год	2021 год
Распоряжения по личному составу (о приеме, переводе, увольнении, об установлении надбавки, выплатах, о предоставлении отпуска, направлении в командировку)	1437	1385	1300	1231	1186
трудовые договоры	22	28	20	40	21
дополнительные соглашения к трудовым договорам	273	126	316	262	233
трудовые договоры с руководителями МУ, МУП, ООО*	16	3	23	10	14
дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями МУ, МУП, ООО*	49	74	80	56	68
справки	111	83	52	23	34
Итого	1908	1709	1791	1622	1556

*ООО – 100 % учредителем которых является городской округ город Кулебаки, работодатель для руководителей ООО – глава МСУ г.о.г.Кулебаки.

Муниципальная служба

Численность работающих в администрации городского округа город Кулебаки на 01.01.2026 составила **197 человек (в 2024 году – 171 человека)**, в т.ч.:

- 141 муниципальный служащий (в 2024 году – 127);
- 28 работников, не замещающих должности муниципальной службы (в 2024 г. – 14);
- 28 работников, занятых техническим и хозяйственным обеспечением (в 2024 г. - 30).

Отделом кадровой работы управления делами осуществляется:

- кадровое обеспечение 129 сотрудников;
- оформление и ведение личных дел 119 работников (включая руководителей муниципальных учреждений и предприятий, сотрудников финансового управления, управления образования и территориального управления № 2).

В Администрации создана необходимая нормативно-правовая база муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы организации и прохождения муниципальной службы (**54** правовых акта).

В течение 2025 года в соответствии с федеральным законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции актуализированы **25** нормативно-правовых актов по организации и прохождению муниципальной службы, противодействию коррупции.

В соответствии с действующим законодательством отделом ведется Реестр муниципальных служащих городского округа город Кулебаки.

Постановлением администрации г.о.г.Кулебаки от 10.04.2025 № 885 утвержден План мероприятий по развитию муниципальной службы и профилактике коррупционных правонарушений в администрации городского округа город Кулебаки на 2025 - 2028 годы.

Отчет об исполнении Плана мероприятий по развитию муниципальной службы и профилактике коррупционных правонарушений в администрации городского округа город Кулебаки за 2025 год прилагается.

В рамках исполнения Плана мероприятий по развитию муниципальной службы и профилактике коррупционных правонарушений в администрации городского округа город Кулебаки:

1) Осуществляется работа по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством.

2) Ежегодно, в установленные законодательством сроки, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год на официальном сайте городского округа город Кулебаки не осуществлялось на основании подпункта «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции».

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2025 году за 2024 год представлены:

- муниципальными служащими администрации – 57 чел. (в 2024 за 2023 г. – 55),
- руководителями муниципальных учреждений – 45 чел. (в 2024 за 2023 г. – 47).

В соответствии с действующим законодательством уточненные сведения о доходах предоставляются до 31 мая текущего года. Уточненные сведения о доходах за 2024 год предоставили: **2** муниципальных служащих и **3** руководителя муниципальных учреждений (за 2023 год - 11 муниципальных служащих и 1 руководитель муниципального учреждения).

Проводилась работа по приему и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в Перечень, а также членов их семей при поступлении на муниципальную службу.

В течение 2025 года сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были предоставлены **5** гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в Перечень (в 2024 году – 4).

За 2025 год сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были представлены **6** гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений (в 2024 году – 6).

В течение 2025 года проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, органами прокуратуры не проводилась в связи с отсутствием оснований.

Семинары по вопросам оформления справок о доходах, реализации законодательства о противодействии коррупции муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки и руководителей муниципальных учреждений городского округа город Кулебаки, проводились в дистанционном формате. Кроме того, отделом кадровой работы осуществлялась консультативная помощь по вопросам оформления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера путем персональных консультаций по телефону.

3) В течение 2025 года заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований (в 2024 году - 1 заседание Комиссии, на котором рассмотрены материалы проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими за 2023 год).

4) Уведомления о фактах обращения муниципальных служащих в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в органы МСУ городского округа город Кулебаки в течение 2025 года не поступали.

5) В целях повышения квалификации, формирования высококвалифицированного кадрового состава в 2025 году обучены по программам повышения квалификации (по направлению замещаемой должности) **25** муниципальных служащих (в 2024 году – 24 муниципальных служащих), **4** муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции приняли участие во Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции» в 2025 г., **35** муниципальных служащих приняли участие в семинарах и конференциях.

6) В соответствии с законодательством о муниципальной службе в течение 2025 года классные чины присвоены **89** муниципальным служащим без сдачи квалификационного экзамена (в 2024 – 41).

Аттестовано **26** муниципальных служащих, все они соответствуют замещаемым должностям (за 2024 год – 26).

7) Мониторинг муниципальной службы за 1 полугодие 2025 г. и за 2025 год своевременно направлялся в Министерство кадровой политики Нижегородской области.

В Администрации эффективность и результативность деятельности муниципальных служащих и работников оценивается по количественным и качественным показателям. На Комиссии по денежному поощрению ежемесячно рассматриваются итоги работы структурных подразделений администрации и принимаются меры, как поощрения, так и дисциплинарного воздействия на муниципальных служащих и работников.

В течение 2025 года были проведены:

- **12** заседаний комиссии по денежному поощрению муниципальных служащих и работников администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области;

- **14** заседаний комиссии по определению стажа муниципальной службы муниципальным служащим, общего трудового стажа работникам администрации (стаж определен 34 сотрудникам);

- **5** заседаний Комиссии городского округа город Кулебаки Нижегородской области по назначению пенсии за выслугу лет. Всего по округу пенсию за выслугу лет получают **77** граждан (в 2024 году – 78).

В 2025 году специалистами кадровой службы сформированы и описаны 16 личных дела сотрудников, уволенных из администрации и руководителей муниципальных учреждений. Подготовлены описи дел для передачи в архив.

Наградная политика

В течение 2025 года отделом кадровой работы осуществлялось исполнение функции по правовому и организационному обеспечению проведения официальной наградной политики в городском округе город Кулебаки.

В целях поощрения граждан, организаций за заслуги в социально-экономическом развитии городского округа город Кулебаки Нижегородской области, большой личный вклад и высокое профессиональное мастерство, способствующее развитию городского округа город Кулебаки, в округе учреждены следующие виды наград:

- Звание «Почетный гражданин городского округа город Кулебаки»;
- Почетное звание «Почетный ветеран городского округа город Кулебаки»;
- Почетная грамота городского округа город Кулебаки;
- Благодарственное письмо городского округа город Кулебаки;
- Благодарственное письмо Совета депутатов городского округа город Кулебаки;
- Благодарственное письмо администрации городского округа город Кулебаки;
- Почетный диплом «Благодотворителю» городского округа город Кулебаки;
- Почетный диплом многодетной матери городского округа город Кулебаки;
- Диплом администрации городского округа город Кулебаки.

Сформирована необходимая правовая база, которая определяет основные требования к порядку присвоения званий и награждения в городском округе город Кулебаки:

- Решение Совета депутатов городского округа город Кулебаки от 17.12.2020 № 42 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского округа город Кулебаки от 15.12.2015 № 50 «Об утверждении Положения о наградах городского округа город Кулебаки Нижегородской области» (Положение о наградах принято в новой редакции);

- Решение Совета депутатов городского округа город Кулебаки от 17.12.2020 № 43 «Об утверждении состава комиссии по рассмотрению предложений к наградам городского округа город Кулебаки Нижегородской области» (в ред. от 23.08.2024 № 80);

- Решение Совета депутатов городского округа город Кулебаки от 17.12.2020 № 44 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского округа город Кулебаки от 29.04.2016 № 152 «Об утверждении

Положения о присвоении звания «Почетный гражданин городского округа город Кулебаки» (Положение принято в новой редакции);

- Решение Совета депутатов городского округа город Кулебаки от 17.12.2020 № 45 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского округа город Кулебаки от 29.04.2016 № 153 «Об утверждении Положения о присвоении почетного звания «Почетный ветеран городского округа город Кулебаки» (Положение принято в новой редакции).

Подготовка правовых актов о награждении, наград, учет и регистрация награжденных лиц в округе осуществляется отделом кадровой работы.

№	Наименование награды	Количество НПА/ количество награжденных				
		2025 год	2024 год	2023 год	2022 год	2021 год
1	Звание «Почетный гражданин городского округа город Кулебаки»	-	-	1/1 (Узякова Людмила Александровна)	1/1 (Клочай Виктор Владимирович)	-
2	Почетное звание «Почетный ветеран городского округа город Кулебаки»	2/2 (Ключина Ольга Васильевна, Сперанский Александр Васильевич)	1/1 (Потапов Геннадий Сергеевич)	2/2 (Молодцов Николай Михайлович, Захарова Надежда Владимировна)	2/2 (Тимаков Александр Владимирович, Архипова Татьяна Петровна)	1/2 (Буланова Татьяна Петровна, Рубцова Лидия Алексеевна)
3	Почетный диплом многолетней матери городского округа город Кулебаки	1/5 (1 степени – Антонова Любовь Юрьевна, Гоняева Светлана Николаевна; 2 степени – Казакова Алла Александровна, Кузьмина Наталья Михайловна, Моденова Антонина Михайловна)	1/2 (1 степени – Кобина Анна Николаевна, 2 степени – Железцова Юлия Николаевна)	1/2 (1 степени – Голубева Татьяна Васильевна, 2 степени – Коробанова Наталья Евгеньевна)	1/2 (1 степени - Кириллова Юлия Сергеевна, 2 степени- Кабаева Елена Ивановна)	1/2 (1 степени - Ивина Светлана Алексеевна, 2 степени- Офицерова Татьяна Владимировна)
4	Почетная грамота городского округа город Кулебаки	4 / 6	3 / 12	2 / 3	3 / 15	1 / 3
5	Благодарственное письмо городского округа город Кулебаки	7 / 52	6 / 39	10 / 23	4 / 76	6 / 22
6	Благодарственное письмо администрации городского округа город Кулебаки	72 / 442	61 / 361	49 / 272	58 / 224	40 / 140

7	Диплом администрации городского округа город Кулебаки	1 / 23	1 / 16	2 / 19	2 / 17	2 / 21
	Итого:	87 / 530	73 / 431	67 / 322	71 / 337	51 / 190

Основные задачи на 2026 год

- 1) актуализация нормативно-правовой базы по развитию муниципальной службы, противодействию коррупции в Администрации;
- 2) реализация кадровой политики, организация прохождения муниципальной службы;
- 3) реализация наградной политики,
- 4) профилактика коррупционных и иных правонарушений в Администрации;
- 5) формирование Книги Почета городского округа город Кулебаки с занесением имен Почетных граждан округа, Почетных ветеранов округа, Заслуженных ветеранов Нижегородской области и иных заслуженных людей Кулебакского края (Книга подлежит постоянному хранению в муниципальном архиве).

Начальник отдела кадровой работы

А.Е.Титова
19.01.2026